



**LENDERS
BERATUNG**
IM GESUNDHEITSWESEN

**DER PERFEKTE KANDIDAT
WARTET NICHT. ER MUSS
ENTDECKT WERDEN.**

UNSER ANGEBOT

**Stellv. Pflegerische Gesamtleitung (m/w/d)
Neonatalogie und Kinderintensivstation**

KRANKENHAUS DER SCHWERPUNKTVERSORGUNG |
425 BETTEN | METROPOLREGION RHEIN- RUHR/
NÖRDLICHES RUHRGEBIET

DAS KRANKENHAUS

Das Krankenhaus ist ein modernes Schwerpunktkrankenhaus mit 425 Planbetten und gehört zu einem regionalen Klinikverbund mit vier Krankenhäusern und weiteren Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens. Das Krankenhaus hält elf Kliniken, zwei Belegabteilungen, zwei Institute und einen breitgefächerten Funktionsdienst vor. Auf dem Gebiet der Kinder- und Jugendmedizin bietet das Krankenhaus mit dem Perinatalzentrum Level I eine überregionale Maximalversorgung an. Jährlich werden von 1000 Mitarbeitern etwa 20.000 Patienten stationär und 45.000 Patienten ambulant versorgt.

DIE ABTEILUNG NEONATOLOGIE UND KINDERINTENSIVSTATION

Die Abteilung umfasst die neonatologische Station mit 16 Betten und die Kinderintensivstation mit 8 Betten, wovon 2 Betten für schwerstbrandverletzte Kinder ausgewiesen sind.

Die 60 pflegerischen Mitarbeiter beider Stationen sind im 3 Schicht-System tätig. Die Teams bestehen aus überwiegend jungen Pflegekräften, von denen viele die Fachweiterbildung für pädiatrische Intensivpflege bereits abgeschlossen haben. Die Ausbildung von Krankenpflegeschülern wird von den Praxisanleitern der beiden Stationen unterstützt. Zur optimalen Patientenversorgung wird das pflegerische Team von einer Stationssekretärin unterstützt.

DIE POSITION

Diese attraktive Position ist ideal für Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger(innen) die sich nach mehrjähriger Berufstätigkeit in eine Führungsposition entwickeln möchten. Die Position vereint organisatorisch-administrative Aufgaben und die Patientenversorgung. Gemeinsam mit der langjährig erfahrenen Gesamtleitung analysieren Sie die Prozesse und optimieren die pflegerischen und organisatorischen Abläufe und stellen die qualifizierte Patientenversorgung sicher. Für Managementaufgaben sind Sie von der Patientenversorgung freigestellt und nehmen unter dem Aspekt der Prozessoptimierung weiterhin an der pflegerischen Patientenversorgung im Schichtdienst teil. Die Position bietet beste Möglichkeiten, um sich auf eine weiterführende Position im Pflegemanagement vorzubereiten.

Haben Sie noch weitere Fragen zu Position, Klinikverbund oder den Strukturen in der Abteilung? Dann melden Sie sich gerne ganz unverbindlich über Telefon, E-Mail oder WhatsApp bei mir. Auf der nächsten Seite erhalten Sie einen Überblick über Anforderungen und was geboten wird.

Ihr Ansprechpartner:
Ralph Spiegelmacher, Research Consultant
Tel. 0212 7 68 27 | Mobil 0157 73 68 70 51
spiegelmacher@lenders-beratung.de

www.lenders-beratung.de





**LENDERS
BERATUNG**
IM GESUNDHEITSWESEN

**DER PERFEKTE KANDIDAT
WARTET NICHT. ER MUSS
ENTDECKT WERDEN.**

UNSER ANGEBOT

**Stellv. Pflegerische Gesamtleitung (m/w/d)
Neonatologie und Kinderintensivstation**

KRANKENHAUS DER SCHWERPUNKTVERSORGUNG |
425 BETTEN | METROPOLREGION RHEIN- RUHR/
NÖRDLICHES RUHRGEBIET

WAS WIR IHNEN BIETEN

Es erwartet Sie ein vielseitiger Arbeitsbereich mit dem großem Spektrum eines Perinatalzentrums Level I. Sie unterstützen die Gesamtleitung bei der Organisation und Führung des Bereiches und vertreten sie bei Abwesenheit. Dazu zählt u.a. die Vertretung bei Abteilungsleitungssitzungen und kollegialen Beratungen. Die Position ist unbefristet und bevorzugt in Vollzeit zu besetzen. Die Teilnahme am Schichtdienst (ohne Nachtdienst) wird vorausgesetzt. Die Vergütung erfolgt entsprechend der Vorerfahrung nach AVR- DD mit einer betrieblichen Zusatzversorgung sowie einer Jahressonderzahlung. Das Krankenhaus bietet Ihnen ein attraktives Angebot an Unterstützung Weiterbildungsmaßnahmen. Ein kostengünstiges Appartement kann nach Verfügbarkeit angeboten werden.

WAS WIR UNS VON IHNEN WÜNSCHEN

Sie haben erfolgreich die Ausbildung als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in absolviert und verfügen über Erfahrung im Fachbereich Neonatologie oder Kinderintensivpflege. Idealerweise haben Sie bereits die Fachweiterbildung für pädiatrische Intensivpflege abgeschlossen bzw. haben Interesse daran diese zu absolvieren. Sie möchten Managementkompetenzen erlangen und sich durch geeignete Weiterbildungen oder ein Hochschulstudium weiterqualifizieren.

Durch Ihre mehrjährige Tätigkeit in der Neonatologie sind Sie mit den pflegerischen Prozessen und Abläufen sehr gut vertraut. Darüber hinaus verfügen Sie über Kenntnisse im Qualitätsmanagement und sind versiert im Umgang mit den Hygienerichtlinien.

Ihre wertschätzende Gesprächsführung ermöglicht auch in Konfliktsituationen eine ergebnisorientierte Problemlösung. Mit Ihrem überdurchschnittlichen Engagement möchten Sie sich im Pflegemanagement weiterentwickeln und zunehmend Verantwortung für einen Bereich übernehmen. Zielorientiertes Handeln im Rahmen der Unternehmensleitlinien und der Führungsleitlinien sowie die berufsgruppenübergreifende Kooperation und interdisziplinäre Zusammenarbeit sind für Sie selbstverständlich.

Ihr Ansprechpartner:
Ralph Spiegelmacher, Research Consultant
Tel. 0212 7 68 27 | Mobil 0157 73 68 70 51
spiegelmacher@lenders-beratung.de

www.lenders-beratung.de

