



**LENDERS  
BERATUNG**  
IM GESUNDHEITSWESEN

UNSER ANGEBOT

## PERSONALLEITUNG (M/W/D)

SCHWERPUNKTKRANKENHAUS UND  
AKADEMISCHES LEHRKRANKENHAUS |  
700 BETTEN AN 2 STANDORTEN |  
EINZUGSGEBIET VON DORTMUND

**DER PASSENDE KANDIDAT  
WARTET NICHT. ER MUSS  
ENTDECKT WERDEN.**

### DER TRÄGER

Der Träger ist eine gemeinnützige AG mit rund 100 Einrichtungen. Die beiden größten Geschäftsbereiche sind Krankenhäuser sowie Wohn- und Pflegeeinrichtungen. Mehr als 19.000 MitarbeiterInnen sorgen für eine patientenorientierte Medizin und Pflege nach anerkanntem Qualitätsstandard. Pro Jahr werden über 1 Mio. Patienten versorgt. Damit gehört der Träger zu einem der größten Gesundheitskonzerne in Deutschland.

### DAS KRANKENHAUS

Das Haus ist Schwerpunktkrankenhaus und Akademisches Lehrkrankenhaus zweier Universitäten im Ruhrgebiet. Als größtes Krankenhaus an einem Standort bietet es den Patienten mit 20 Fachabteilungen und Schwerpunkten, sowie diversen Kompetenzzentren, die größte Disziplinenvielfalt unter einem Dach mit den Fachabteilungen Allgemein- und Visceralchirurgie, Unfallchirurgie, Orthopädie, Urologie, Frauenheilkunde und Geburtshilfe, Pädiatrie, Innere Medizin mit den Schwerpunkten Endokrinologie, Gastroenterologie, Nephrologie und Klinik für Kardiologie, Dermatologie, Institut für Radiologische Diagnostik, Strahlenklinik und Nuklearmedizin (MVZ) sowie Anästhesie. Angegliedert ist das Institut für Pathologie. Es werden ca. 1.100 Mitarbeiter beschäftigt.

Ebenfalls gehört ein standortnahes Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung zum Verbund, wobei eine enge Zusammenarbeit zwischen den beiden Häusern praktiziert wird. Die Häuser sind Mitglied im Onkologischen Schwerpunkt Dortmund. Als Akademisches Lehrkrankenhaus ist das Krankenhaus in die Ausbildung der Studenten des Praktischen Jahres eingebunden und verfügt über eine Berufsfachschule für Pflegeberufe. Innovative Strukturen, sowie eine herausragende medizinische Infrastruktur, garantieren der Klinik die hohe Anerkennung über die Stadtgrenzen hinaus.

### AUFGABENGEBIETE / TÄTIGKEITSSCHWERPUNKTE:

- Steuerung der Personalangelegenheiten für ca. 1.300 Mitarbeiter
- Organisation der Personalabteilung einschließlich der Führung von 8 Mitarbeitern
- Entwicklung und Umsetzung zukunftsweisender personalpolitischer Maßnahmen
- Weiterentwicklung der HR-Strategie insbesondere in den Themen Recruiting, Digitalisierung, Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterführung
- Weiterentwicklung der Führungs- und Organisationskultur

- Weiterentwicklung rechtskonformer Arbeitszeitmodelle
- Mitgestaltung von Veränderungsprozessen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen Führungskräften und der Mitarbeitervertretung
- Mitglied der Betriebsleitung

### IHR FACHLICHES PROFIL:

- Volljurist/in oder wirtschaftswissenschaftliche Qualifikation mit Schwerpunkt Personal
- Nachgewiesene Kenntnisse sowie praktische Erfahrungen im Personalbereich eines Krankenhauses
- Umfassende Kenntnisse auf dem Gebiet des Arbeits-, Tarif- und Sozialrechts, idealerweise im Tarifwerk des kirchlichen oder öffentlichen Dienstes (BAT-KF, AVR-DD, TVöDK, TV-Ärzte)
- Kompetenzen in allen wesentlichen, modernen Fragestellungen der Personalwirtschaft, insbesondere in den Bereichen Recruiting, Digitalisierung, Arbeitgeberattraktivität

### IHR PERSÖNLICHES PROFIL:

- Führungserfahrung und eine hohe Sozialkompetenz
- Organisations- und Verhandlungsgeschick
- Gestaltungswille und Durchsetzungsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Ein freundliches und sicheres Auftreten
- Gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit
- Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein, selbstständige und strukturierte Arbeitsweise

### GEBOTEN WIRD:

Eine der Position und der Berufserfahrung angemessene Vergütung sowie weitere Sozialleistungen und eine zusätzliche Altersvorsorge.

**Haben Sie Fragen zur Position oder zur Struktur der Abteilung? Dann freue ich mich auf Ihre Kontaktaufnahme und gebe Ihnen gerne weitere Informationen.**

\* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Ihr Ansprechpartner:

Helmut Lenders, Geschäftsführer  
Tel. 0212 7 68 27 | Mobil 0173 5 40 58 00  
lenders@lenders-beratung.de

[www.lenders-beratung.de](http://www.lenders-beratung.de)

