



**LENDERS
BERATUNG**
IM GESUNDHEITSWESEN

UNSER ANGEBOT

OP- LEITUNG (M/W/D)

KLINIKUM DER MAXIMALVERSORGUNG |
CA. 850 BETTEN | SÜDHESSEN

**DER PASSENDE KANDIDAT
WARTET NICHT. ER MUSS
ENTDECKT WERDEN.**

DAS KLINIKUM

Das moderne Klinikum in kommunaler Trägerschaft mit 21 Fachkliniken und Instituten bietet die Notfallversorgung der höchsten Versorgungsstufe, ist Standort des überregionalen Traumazentrums sowie weiterer zertifizierter Zentren. Das Klinikum beschäftigt mehr als 3300 Mitarbeitende und ist durch das Audit „berufundfamilie“ als arbeitnehmerfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Als akademisches Lehrkrankenhaus verschiedener Universitäten legt das Klinikum großen Wert auf die Ausbildung und Personalentwicklung und hält im Bereich Pflege- und Funktionsdienst 230 Ausbildungsplätze vor.

DER FUNKTIONSBEREICH OP

Der OP-Bereich umfasst 16 Säle im Zentral- OP, einen ambulanten OP- Saal und je 2 Säle für Urologie und Augenheilkunde in externer Lage. Der hochmoderne Zentral- OP sowie der Aufwachraum mit 16 Plätzen wurden im Frühjahr 2021 in Betrieb genommen. Jährlich werden insgesamt etwa 19.000 stationäre und 8.000 ambulante Operationen durchgeführt. Das engagierte OP- Team besteht überwiegend aus OTAs und Fachkrankenschwestern für den Operationsdienst und wird durch Med. Fachangestellte und Logistikmitarbeiter ergänzt. Neben den ca. 100 Mitarbeitenden der Abteilung gehören jährlich 8 OTA Schüler zum Team. Dank der vorausschauenden Personalentwicklung sind alle Positionen besetzt. Für den reibungslosen OP- Ablauf ist der OP- Manager in Zusammenarbeit mit der OP-Leitung und Anästhesieleitung verantwortlich. Die disziplinarische Verantwortung für den OP trägt die zuständige Pflegedienstleitung.

DIE POSITION

Als OP- Leitung tragen Sie die fachliche und disziplinarische Verantwortung für die OP- Bereiche und sichern eine optimale Ablauforganisation und Ressourcenauslastung. Dabei nutzen Sie Ihre Erfahrung in der kennzahlorientierten Steuerung und vertreten bei Abwesenheit den OP- Manager. Die fachliche und disziplinarische Mitarbeiterführung gehört ebenso zu Ihren Aufgaben wie die Personalentwicklung und die gemeinsame Personalauswahl mit der Pflegedienstleitung. Bei Ihren Tätigkeiten werden Sie von zwei erfahrenen Stellvertreterinnen sowie von sechs Fachbereichsleitungen unterstützt.

WAS WIR IHNEN BIETEN

Es erwartet Sie ein hochinteressanter Arbeitsbereich mit großem fächerübergreifendem OP-Spektrum, in dem Sie Ihre Ideen für eine moderne OP- Organisation umsetzen können. Die Position ist unbefristet und in Vollzeit zu besetzen. Die Tätigkeit in der 5-Tage-Woche setzt keine Teilnahme am Bereitschafts- und Rufdienst voraus. Die attraktive Vergütung entspricht der anspruchsvollen Aufgabe und wird durch eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung, ein attraktives Jobticket sowie vielfältige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements ergänzt.

WAS WIR UNS VON IHNEN WÜNSCHEN

Sie haben erfolgreich eine Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger (gerne mit Fachweiterbildung OP) oder OTA absolviert und verfügen über mehrjährige Erfahrung als (stellv.) OP- Leitung. Durch die Weiterbildung zur Leitung einer Funktionseinheit oder eine ähnliche Managementqualifikation haben Sie Kompetenzen in der Mitarbeiterführung erworben. Als Führungspersönlichkeit mit einem hohen Maß an Sozial- und Organisationskompetenz verstehen Sie es, Prozessabläufe weiterzuentwickeln und neue Strukturen zu schaffen. Ihr wertschätzendes, zugewandtes und kontaktstarkes Kommunikationsverhalten ermöglicht auch in Konfliktsituationen eine ergebnisorientierte Problemlösung. Ihr Profil wird durch die Erfahrung in der Durchführung und Evaluation von Feedbackgesprächen abgerundet.

Haben Sie Interesse an dieser interessanten Herausforderung oder wünschen weitergehende Informationen zur Position? Dann freue ich mich auf Ihre Kontaktaufnahme per Telefon, WhatsApp oder Email.

* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Ihr Ansprechpartner:
Ralph Spiegelmacher, Recruiting Consultant
Tel. 0212 7 68 27 | Mobil 0157 73 68 70 51
spiegelmacher@lenders-beratung.de

www.lenders-beratung.de

