



**LENDERS
BERATUNG**
IM GESUNDHEITSWESEN

UNSER ANGEBOT

PFLEGEDIREKTOR (M/W/D) FÜR 2 STANDORTE

KRANKENHÄUSER DER
GRUND- UND REGELVERSORGUNG
EIFEL | RHEINLAND-PFALZ

**DER PASSENDE KANDIDAT
WARTET NICHT. ER MUSS
ENTDECKT WERDEN.**

DER TRÄGER

ist einer der größten christlichen Träger sozialer Einrichtungen in Deutschland und betreibt neben 12 Krankenhäusern und 20 Alten- und Pflegeheimen weitere Einrichtungen in NRW, Rheinland-Pfalz und dem Saarland. Mehr als 13.800 MitarbeiterInnen sorgen für eine patientenorientierte Medizin und Pflege nach anerkanntem Qualitätsstandard.

DIE KRANKENHÄUSER

der Grund- und Regelversorgung mit 291 Betten und 172 Betten liegen in regionaler Nähe und verfügen zusätzlich über psychiatrische Tageskliniken. Im Pflege- und Funktionsdienst beider Krankenhäuser sind etwa 530 Mitarbeitende und 55 Auszubildende in der Krankenpflege tätig. Die Krankenhäuser halten folgende Fachabteilungen vor:

- Allgemein- und Viszeralchirurgie
- Unfall- und Gelenkchirurgie
- Innere Medizin
- Gynäkologie und Geburtshilfe
- Anästhesie und Intensivmedizin
- Diagnostische und Interventionelle Radiologie
- Urologie
- Neurochirurgie
- Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik
- Psychiatrische Tagesklinik
- Zentrale Notaufnahme

DIE POSITION

Als Pflegedirektor* und Mitglied der Krankenhausbetriebsleitung sind Sie mitverantwortlich für die Sicherung und Weiterentwicklung der Patientenversorgung auf hohem Niveau. Sie entwickeln Konzepte, um den Pflegedienst auf die Anforderungen der Zukunft vorzubereiten. Dabei stellen Sie eine effiziente Personalbedarfs- und Personaleinsatzoptimierung sicher und sind personalverantwortlich für die Mitarbeitenden im Pflege- und Funktionsdienst. Sie beherrschen moderne Instrumente des Pflegemanagements, vor allem des Prozess- und Changemanagements, die den Anforderungen der Zeit entsprechen. Besondere Aufmerksamkeit erfordern die Themen Digitalisierung und Personalmanagement. Bei Ihren Aufgaben werden Sie durch eine Assistentin der Pflegedirektion sowie Sektions- und Stationsleitungen unterstützt.

In Ihrer Funktion als Mitglied der Krankenhausbetriebsleitung fördern Sie durch integratives Denken und Handeln die konstruktive Zusammenarbeit mit dem Ärztlichen und Kaufmännischen Direktor und der Krankenhausoberin.

Ihre Arbeitsweise ist ausgeprägt berufsgruppenübergreifend und bezieht stets die Interessen aller Fachabteilungen mit ein.

Sie verstehen es, die Balance zwischen Tradition und Veränderungsmanagement zu halten. Die Ausbildung von qualifiziertem Pflegepersonal ist Ihnen ein besonderes Anliegen, so dass Sie den aktiven Kontakt zur Krankenpflegeschule des Trägers halten und weitere Maßnahmen der Personalentwicklung unterstützen.

WAS WIR UNS VON IHNEN WÜNSCHEN

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpfleger und haben ein Studium im Bereich des Pflegemanagements abgeschlossen bzw. werden es zeitnah beenden. Neben mehrjähriger pflegerischer Erfahrung im Krankenhaus bringen Sie bereits mehrjährige Führungserfahrung im Pflegemanagement mit. Eine exzellente medizinisch-pflegerische Versorgung ist für Sie mit hoher Wirtschaftlichkeit und ausgeprägtem Servicedenken vereinbar. Fundierte betriebswirtschaftliche und ökonomische Kenntnisse, Erfahrungen im Projekt- und Qualitätsmanagement sowie gute EDV-Kenntnisse runden Ihr Profil ab. Als Mitglied einer christlichen Kirche können Sie sich mit der christlichen Zielsetzung des Trägers identifizieren.

WAS SIE ERWARTEN KÖNNEN

Die Position bietet Ihnen Gestaltungsspielraum und Entwicklungsmöglichkeiten bei der Implementierung neuer Strukturen im Pflegedienst. Dabei können Sie jederzeit auf die Unterstützung der Betriebsleitung zählen. Die Tätigkeit bietet Ihnen ein breites Handlungsfeld an interdisziplinärer Zusammenarbeit. Diese Aufgabe ist ideal für Bewerber, die bereits in leitender Funktion tätig waren und Changemanagementprozesse begleitet haben. Die attraktive Vergütung wird durch eine zusätzliche Altersversorgung sowie weitere Benefits ergänzt und entspricht der anspruchsvollen Aufgabe.

Haben Sie Interesse und benötigen weitere Informationen zur Position? Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme per Telefon, WhatsApp oder Email.

* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Ihre Ansprechpartnerin:
Frederike Fichthorn, Recruiting Consultant
Tel. 0212 7 68 27 | Mobil 0157 33 14 71 74
fichthorn@lenders-beratung.de

www.lenders-beratung.de

