



**LENDERS  
BERATUNG**  
IM GESUNDHEITSWESEN

UNSER ANGEBOT

## TEAMLEITUNG PFLEGE (M/W/D)

KRANKENHAUS DER SCHWERPUNKTVERSORGUNG |  
< 500 PLANBETTEN | KOMMUNALE TRÄGERSCHAFT |  
GROßRAUM DÜSSELDORF

**DER PERFEKTE KANDIDAT  
WARTET NICHT. ER MUSS  
ENTDECKT WERDEN.**

### DAS KRANKENHAUS

Das Krankenhaus gehört seit 2019 zu einer kommunalen Krankenhausgesellschaft mit insgesamt 1300 Betten. Neben den Akutkrankenhäusern gehört ein Pflegeheim sowie ein MVZ zum Unternehmen. Das Krankenhaus verfügt über 13 Fachabteilungen und ist mit 538 Betten das größte Krankenhaus im Rhein-Kreis Neuss. Jährlich werden über 80 000 Patienten ambulant und stationär von ca. 1400 Mitarbeitern versorgt. Das Krankenhaus ist seit 1977 akademisches Lehrkrankenhaus der Heinrich-Heine-Universität. Es ist im aktuellen FOCUS Ranking unter den 100 besten Kliniken gelistet.

Der Pflegebereich umfasst eine Station (41 Betten) der Medizinischen Klinik II mit den Schwerpunkten Gastroenterologie, Onkologie und Infektologie. Die Station verfügt über zwei Bereiche mit eigenen Pflegestützpunkten und dem zentral gelegenen Büro der Teamleitung. Die Patienten werden überwiegend von 3jährig examinierten Pflegekräften versorgt. Darüber hinaus unterstützen Stationssekretärinnen und Servicekräfte das Pflegepersonal und sorgen gemeinsam für einen reibungslosen Stationsablauf. Die Teamleitung wird von einer stellvertretenden Teamleitung sowie den Praxisanleitern unterstützt.

### DIE POSITION

Die attraktive und entwicklungsfähige Position ist strategisch ausgerichtet und erfordert keine direkte pflegerische Tätigkeit. Sie ist ideal für dynamische Kandidaten mit erster Leitungserfahrung, die zukünftig eine Position im Pflegemanagement einer größeren Klinik übernehmen möchten. Durch die Förderung der Pflegefachlichkeit verbessern Sie die Patientenversorgung und setzen Aspekte des Primary Nursing Konzeptes um. Sie nehmen regelmäßig an Jour fixes mit der zuständigen Pflegedienstleitung und mehrmals jährlich an der Pflegekonferenz mit allen Führungskräften des Pflegedienstes teil. Darüber hinaus sind Sie an verschiedenen Arbeitsgruppen beteiligt.

### Tätigkeitsschwerpunkte:

- Entwicklung von Pflegekonzepten/ Standards und deren Umsetzung in die Praxis
- Entwicklung und Implementierung von qualitätssichernden Maßnahmen (Pflegedokumentation, Pflegevisite)
- Weiterentwicklung des Bettenmanagements
- Überwachung der Umsetzung gesetzlicher Bestimmungen (u.a. Hygiene, UVV, MPG, Arbeitszeitgesetz)
- Personalentwicklung
- Kooperative und berufsgruppenübergreifende Zusammenarbeit mit der Pflegedirektion und den Chefärzten

- Gestaltung von Arbeitsabläufen
- Überwachung der Einhaltung des Rahmendienstplanes und der Arbeitszeitmodelle

### WAS WIR VON IHNEN ERWARTEN

Sie haben erfolgreich eine Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger absolviert und verfügen neben mehrjähriger Berufserfahrung über erste Leitungserfahrung als (stellv.) Stationsleitung in der stationären Krankenversorgung. Ihre Führungskompetenz haben Sie durch eine Weiterbildung zur Leitung einer Funktionseinheit oder ein Pflegemanagementstudium vertieft oder sind bereit, zukünftig eine der Qualifikationen zu erwerben.

Als Führungspersönlichkeit mit einem hohen Maß an Sozial- und Organisationskompetenz verstehen Sie es, Prozessabläufe weiterzuentwickeln und neue Strukturen zu schaffen. Ihre wertschätzende Gesprächsführung ermöglicht auch in Konfliktsituationen eine ergebnisorientierte Problemlösung. Mit Ihrem überdurchschnittlichen Engagement möchten Sie die Station zukunftssträftig aufstellen und die Mitarbeiter ihren Voraussetzungen entsprechend entwickeln und fördern. Ihr Profil wird durch die Erfahrung in der Durchführung und Evaluation von Mitarbeitergesprächen abgerundet.

### WAS SIE ERWARTEN KÖNNEN

Es erwartet Sie eine Position mit hochinteressanten fachlichen Spektrum und organisatorischem Gestaltungsspielraum. Die Position ist unbefristet und in Vollzeit zu besetzen und bietet eine geregelte 5 Tage Woche ohne Schichtdienst. Die Teilnahme am Rufdienst wird nicht vorausgesetzt. Die attraktive Vergütung nach TVÖD entspricht der anspruchsvollen Aufgabe und wird durch eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung und weitere Vergünstigungen ergänzt. Es steht ein kostenfreier Parkplatz zur Verfügung. Ein kostengünstiges Appartement und die Kinderbetreuung in der klinikeigenen Kindertagesstätte können (bei Verfügbarkeit) vermittelt werden.

**Haben Sie Fragen zur Position oder zur Struktur der Abteilung? Dann freue ich mich auf Ihre Kontaktaufnahme per Telefon, WhatsApp oder Email und gebe Ihnen gerne weitere Informationen.**

Ihre Ansprechpartnerin:  
Frederike Fichthorn, Research Consultant  
Tel. 0212 7 68 27 | Mobil 0157 33 14 71 74  
fichthorn@lenders-beratung.de

[www.lenders-beratung.de](http://www.lenders-beratung.de)

