



**LENDERS
BERATUNG**
IM GESUNDHEITSWESEN

UNSER ANGEBOT

PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)

KRANKENHAUS IM EINZUGSGEBIET VON
DORTMUND UND HAGEN |
RHEIN-RUHR-METROPOLREGION

**DER PERFEKTE KANDIDAT
WARTET NICHT. ER MUSS
ENTDECKT WERDEN.**

DER TRÄGER

ist eine gemeinnützige AG mit rund 100 Einrichtungen. Die beiden größten Geschäftsbereiche sind Krankenhäuser sowie Wohn- und Pflegeeinrichtungen. Mehr als 19.000 MitarbeiterInnen sorgen für eine patientenorientierte Medizin und Pflege nach anerkanntem Qualitätsstandard. Die Mehrzahl der freigemeinnützigen Krankenhäuser an insgesamt 26 Standorten sind Einrichtungen der Grund- und Regelversorgung, die in Teilbereichen auch Leistungen eines Maximalversorgers erbringen. Es stehen rund 6.100 Betten zur Verfügung, wobei pro Jahr über 1 Mio. Patienten versorgt werden. Damit gehört der Träger zu einem der größten Gesundheitskonzerne in Deutschland.

DAS KRANKENHAUS

der Grund- und Regelversorgung mit 226 Betten und rund 450 Mitarbeitern versorgt jährlich etwa 10.000 stationäre Patienten und hält folgende Fachabteilungen vor:

- Frauenklinik mit über 1.000 Geburten, Kinderklinik mit Neonatologie, Neuropädiatrie und Sozialpädiatrisches Zentrum
- Innere Medizin mit Kardiologischem Zentrum (LHKM, Chest Pain Unit)
- Innere Medizin / Gastroenterologie
- Akutgeriatrie und Frührehabilitation mit Tagesklinik
- Neurologie
- Anästhesie mit Schmerztherapie und TCM
- Intensivmedizin mit 12 Betten
- Radiologie in Kooperation mit einer radiologischen Gemeinschaftspraxis

DIE POSITION

Als Pflegedienstleitung sind Sie Mitglied der Krankenhausbetriebsleitung und unterstützen die Krankenhausleitung bei der Sicherung und Weiterentwicklung der Patientenversorgung auf hohem Niveau. Sie entwickeln Konzepte, um den Pflegedienst auf die Anforderungen der Zukunft vorzubereiten. Dabei stellen Sie eine effiziente Personalbedarfs- und Personaleinsatzoptimierung sicher und sind personalverantwortlich für etwa 200 Mitarbeiter im Pflege- und Funktionsdienst. Sie beherrschen moderne Instrumente des Pflegemanagements, vor allem des Prozess- und Changemanagements, die den Anforderungen der Zeit entsprechen. Besondere Aufmerksamkeit erfordert die Einführung der elektronischen Patientenakte. Sie werden bei Ihren Aufgaben durch zwei Bereichsleitungen sowie einem Sekretariat unterstützt.

Ihre Funktion in der Krankenhausbetriebsleitung erfordert die Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und ärztlichen Leitung und eine ganzheitliche Sichtweise. Dies erfüllen Sie, in dem Sie integrativ und ganzheitlich denken und agieren.

Ihr Handeln ist ausgeprägt berufsgruppenübergreifend und bezieht stets die Interessen aller Fachabteilungen mit ein. Sie verstehen es, die Balance zwischen Tradition und Veränderungsmanagement zu halten. Das Krankenhaus steht im engen Kontakt mit der Krankenpflegeschule eines kooperierenden Krankenhauses des gleichen Trägers. Die Ausbildung von qualifiziertem Pflegepersonal ist Ihnen ein besonderes Anliegen, so dass Sie den engen Kontakt zur Ausbildungsstätte halten und weitere Maßnahmen der Personalentwicklung unterstützen.

WAS WIR ERWARTEN

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpfleger und haben ein Studium im Bereich des Pflegemanagements abgeschlossen. Neben mehrjähriger pflegerischer Erfahrung im Krankenhaus bringen Sie auch eine mehrjährige Führungserfahrung im mittleren Pflegemanagement oder als Assistent der Pflegedirektion mit. Eine exzellente medizinisch-pflegerische Versorgung ist für Sie mit hoher Wirtschaftlichkeit und ausgeprägtem Servicedenken vereinbar. Mit der christlichen Zielsetzung des Hauses sollten Sie sich identifizieren können und Mitglied einer christlichen Kirche sein. Fundierte betriebswirtschaftliche und ökonomische Kenntnisse, Erfahrungen im Projekt- und Qualitätsmanagement sowie gute EDV-Kenntnisse runden Ihr Profil ab.

WAS SIE ERWARTEN KÖNNEN

Die Position bietet Ihnen Gestaltungsspielraum und Entwicklungsmöglichkeiten. Gleichwohl erhalten Sie Unterstützung durch die Geschäftsführung bei der Implementierung neuer Strukturen im Pflegedienst. Die Tätigkeit bietet Ihnen ein breites Handlungsfeld an interdisziplinärer Zusammenarbeit. Diese Aufgabe ist ideal für Bewerber, die bereits in leitender Funktion tätig waren und Changemanagementprozesse begleitet haben. Die attraktive Vergütung wird durch eine zusätzliche Altersversorgung ergänzt und entspricht der anspruchsvollen Aufgabe.

Haben Sie Fragen zur Position oder zur Struktur der Abteilung? Dann freue ich mich auf Ihre Kontaktaufnahme per Telefon, WhatsApp oder Email und gebe Ihnen gerne weitere Informationen.

Ihre Ansprechpartnerin:
Christine Brügger, Senior Beraterin
Tel. 0212 7 68 27 | Mobil 0173 7 19 42 78
bruegger@lenders-beratung.de

www.lenders-beratung.de

