



**LENDERS
BERATUNG**
IM GESUNDHEITSWESEN

UNSER ANGEBOT

STATIONSLEITUNG (M/W/D) OPERATIVE WAHLELEISTUNGSSTATION

SCHWERPUNKTKRANKENHAUS UND
AKADEMISCHES LEHRKRANKENHAUS | 500 BETTEN
EINZUGSGEBIET VON DORTMUND

**DER PERFEKTE KANDIDAT
WARTET NICHT. ER MUSS
ENTDECKT WERDEN.**

DAS KRANKENHAUS

Das Schwerpunktkrankenhaus mit 500 Betten ist ein Akademisches Lehrkrankenhaus und bietet als größtes Krankenhaus am Standort mit 20 Fachabteilungen und Schwerpunkten, sowie diversen Kompetenzzentren, die größte Disziplinenvielfalt unter einem Dach. Es gehören die Allgemein- und Viszeralchirurgie, Unfallchirurgie, Orthopädie, Urologie, Gynäkologie und Geburtshilfe, Pädiatrie, Innere Medizin mit den Schwerpunkten Endokrinologie, Gastroenterologie und Nephrologie, Kardiologie, Dermatologie und Allergologie, Radiologie, Strahlentherapie und Radioonkologie, Nuklearmedizin sowie Anästhesie, Schmerz- und Intensivmedizin zum Leistungsspektrum. Das Krankenhaus beschäftigt ca. 1.100 Mitarbeiter.

Als Akademisches Lehrkrankenhaus ist das Krankenhaus in die Ausbildung der Studenten des Praktischen Jahres eingebunden und verfügt über eine Berufsfachschule für Pflegeberufe. Innovative Strukturen, sowie eine herausragende medizinische Infrastruktur, garantieren der Klinik die hohe Anerkennung über die Stadtgrenzen hinaus.

DIE WAHLELEISTUNGSSTATION

Auf der operativen, interdisziplinären Wahleleistungsstation können 18 Patienten der Fachbereiche Allgemeinchirurgie, Urologie, Gynäkologie und Innere Medizin versorgt werden. Die Station mit komfortabler Lounge ist sehr ansprechend gestaltet und bietet jeweils 6 hochwertig ausgestattete Einzel- und Doppelzimmer. Im hellen, mit EVD-Arbeitsplätzen ausgestatteten Stationszimmer, wird das pflegerische Team vormittags von einer Stationssekretärin unterstützt. Das pflegerische Team besteht aus 14 Mitarbeitern, die überwiegend schon langjährig zusammenarbeiten. Darüber hinaus sorgen Stationshilfen für einen reibungslosen Stationsablauf. Das Ausfallmanagement wird über den internen FlexPool sowie geplante Jokerdienste abgedeckt und ermöglicht eine verlässliche Dienstplangestaltung.

DIE POSITION

Diese attraktive Position ist ideal für Gesundheits- und Krankenpfleger, die sich nach mehrjähriger Berufstätigkeit in einer Führungsposition weiterentwickeln möchten. Die Position vereint organisatorisch-administrative Aufgaben und Aufgaben der Patientenversorgung. Zu Ihren Aufgaben zählt die Analyse der Prozesse und die Optimierung der pflegerischen und organisatorischen Abläufe. Im Rahmen der Personalentwicklung führen Sie regelmäßig Mitarbeitergespräche und ermitteln den Fortbildungsbedarf für Ihr Team. Sie nehmen täglich an der Frühbesprechung mit der Pflegedirektion teil. Darüber hinaus tauschen Sie sich in der monatlichen Stationsleitungsitzung und in regelmäßigen Einzelgesprächen mit der Pflegedienstleitung aus.

WAS WIR IHNEN BIETEN

Es erwartet Sie ein vielseitiger Arbeitsbereich mit einem großen medizinischen Spektrum. Sie sind fachlich und organisatorisch für die Station verantwortlich und werden dabei von der zuständigen Pflegedienstleitung unterstützt.

Die Position ist unbefristet und bevorzugt in Vollzeit zu besetzen. Auf Wunsch ist eine Tätigkeit in der Kernarbeitszeit ohne Wochenenddienste möglich. Die Teilnahme am Rufdienst ist nicht vorgesehen. Die Vergütung erfolgt entsprechend der Vorerfahrung nach AVR- DD mit einer betrieblichen Zusatzversorgung sowie einer Jahressonderzahlung. Das Krankenhaus bietet Ihnen ein attraktives Angebot an Weiterbildungsmaßnahmen, sowie zusätzliche Mitarbeiterbenefits. Darüber hinaus wird die Unterstützung bei der Wohnungssuche angeboten.

WAS WIR UNS VON IHNEN WÜNSCHEN

Sie haben erfolgreich die Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger absolviert und verfügen über mehrjährige Erfahrung in der stationären Krankenversorgung. Idealerweise konnten Sie bereits in einer stellvertretenden Leitungsposition erste Führungserfahrung sammeln. Sie haben Interesse an kontinuierlicher Weiterentwicklung und möchten durch eine Weiterbildung oder ein Hochschulstudium Managementkompetenzen erlangen.

Ihre wertschätzende Gesprächsführung ermöglicht auch in Konfliktsituationen eine ergebnisorientierte Problemlösung. Zielorientiertes Handeln im Rahmen der Unternehmensleitlinien und der Führungsleitlinien sowie die berufsgruppenübergreifende Kooperation und interdisziplinäre Zusammenarbeit sind für Sie selbstverständlich.

Den Zielsetzungen eines Krankenhauses in christlicher Trägerschaft stehen Sie positiv gegenüber.

Haben Sie Fragen zur Position oder zur Struktur der Abteilung? Dann freue ich mich auf Ihre Kontaktaufnahme per Telefon, WhatsApp oder Email und gebe Ihnen gerne weitere Informationen.

Ihre Ansprechpartnerin:
Frederike Fichthorn, Research Consultant
Tel. 0212 7 68 27 | Mobil 0157 33 14 71 74
fichthorn@lenders-beratung.de

www.lenders-beratung.de

