



LB



EXPOSÉ

Pflegerische Leitung (m/w/d) Geriatrie

Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung
in Köln

Ihre Ansprechpartnerin:

Susann Dörner

Tel. 0212 7 68 27 • Fax: 0212 7 35 53

Mail: doerner@lenders-beratung.de

LENDERSBERATUNG
PERSONALCONSULTING IM GESUNDHEITSWESEN

www.lenders-beratung.de • info@lenders-beratung.de

UNSER ANGEBOT

Pflegerische Leitung (m/w/d) Geriatrie

Das Krankenhaus: Das moderne Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung verfügt über 325 Betten in 7 Kliniken (Gastroenterologie, Kardiologie, Allgemein- und Gefäßchirurgie, Unfallchirurgie und Orthopädie, Gynäkologie und Geburtshilfe, Anästhesie und Geriatrie). Jährlich werden ca. 16.000 Patienten stationär und 25.000 Patienten ambulant behandelt. Zum Krankenhaus gehören ein Onkologisches Therapiezentrum, eine Radiologische Gemeinschaftspraxis, ein Herzkatheterlabor, eine Kardiochirurgische Klinik sowie verschiedene weitere medizinische Dienstleister.

Die Abteilung: Die Klinik für Geriatrie wurde 1989 eröffnet und war damit die erste geriatrische Klinik im Großraum Köln. Konzeptionell wurde die Klinik stetig weiter entwickelt und deren Angebot durch eine Memory-Station und das Alterstraumatologische Zentrum (ATZ) ergänzt. Die 71 Betten sind auf 3 Stationen verteilt, welche über zusätzliche Therapieräume und teilweise Aufenthaltsbereiche für die Patienten verfügen. Jährlich werden 1450 Patienten stationär behandelt. Die Klinik für Akutgeriatrie und Frührehabilitation sowie die Klinik für Unfallchirurgie, Orthopädie und Alterstraumatologie ist nach DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert und nimmt am Qualitätsnetzwerk Geriatrie der Stadt Köln teil. Die Behandlungsschwerpunkte sind die geriatrische Frührehabilitation, die Alterstraumatologie sowie die Früherkennung und Differentialdiagnose von Demenzerkrankungen und anderen kognitiven Beeinträchtigungen im höheren Lebensalter. Das therapeutische Angebot umfasst Logopädie, Ergotherapie und Physiotherapie und wird bei Bedarf durch eine psychologische Betreuung und eine Sozialberatung ergänzt.

Die Patientenaufnahmen erfolgen durch einen strukturierten Aufnahmeprozess im Aufnahmezimmer. Darüber hinaus wird das Pflegepersonal durch Stationssekretarinnen, Servicekräfte sowie den Hol- und Bringendienst unterstützt. Das Belegungsmanagement übernehmen Sie in Absprache mit dem Chefarztsekretariat. Die Abteilung wurde in den vergangenen Jahren weiter ausgebaut und beschäftigt ein pflegerisches Team von mehr als 60 Mitarbeitern. Das Team besteht überwiegend aus examinierten Gesundheits- und Krankenpflegern sowie Altenpflegern, welche teilweise über fachspezifische Zusatzqualifikationen verfügen.

Was wir von Ihnen erwarten ...

Sie haben erfolgreich eine Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger(in) oder Altenpfleger(in) absolviert und verfügen über eine mehrjährige Berufspraxis, idealerweise im Bereich Geriatrie oder Neurologie. In einer stellvertretenden Position konnten Sie bereits erste Leitungserfahrung sammeln. Durch eine Weiterbildung zur Stationsleitung oder ein Studium mit

pflegerischem Schwerpunkt haben Sie Führungskompetenzen erlangt, welche Sie nun in die Praxis umsetzen möchten. Sie sind eine engagierte, sozialkompetente Persönlichkeit und möchten die Pflege in Ihrem Bereich weiterentwickeln. Ihre Organisationskompetenz und Ihr gutes Schnittstellenmanagement helfen Ihnen bei der Umsetzung neuer Ideen und Konzepte.

Ihre guten rhetorischen Fähigkeiten ermöglichen Ihnen eine wertschätzende Kommunikation mit allen beteiligten Berufsgruppen. Abgerundet wird Ihr Profil durch erste Erfahrung im Projekt- und Qualitätsmanagement sowie guten EDV-Kenntnissen.

Was Sie erwarten können ...

Es erwartet Sie eine unbefristete, attraktive Position, in der Sie pflegerische Tätigkeiten und die Übernahme organisatorisch-administrativer Tätigkeiten miteinander verbinden können. Sie gehören zu einem Leitungsteam aus 3 pflegerischen Leitungen, welche sich gegenseitig vertreten. Die Position bietet Ihnen die Möglichkeit ein modernes Pflegemanagement zu etablieren und die EDV gestützte geriatrische Assessment mit einer speziellen Software für geriatrische Stationen (GerDa) zu professionalisieren. Sie nehmen an standortübergreifenden QM-Sitzungen teil und sind dadurch aktiv in der Weiterentwicklung Ihrer Abteilung eingebunden. Neben den monatlichen Teamsitzungen finden Stationsleitungssitzungen sowie Feedbackgespräche mit der Pflegedienstleitung statt.

Die Vergütung nach BAT-KF mit allen Zulagen des öffentlichen Dienstes wird durch eine zusätzliche Altersversorgung und eine Jahressonderzahlung ergänzt. Darüber hinaus können Sie an Präventionsmaßnahmen im Rahmen des BGM teilnehmen und ein vergünstigtes Jobticket nutzen. Die Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen ist gewünscht und wird durch den Arbeitgeber unterstützt

Ihre Ansprechpartnerin: Wenn Sie diese interessante Herausforderung anspricht, dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen. **Frau Susann Dörner** ist Ihre Ansprechpartnerin, die Ihnen telefonisch gerne weitere Informationen gibt und Ihnen absolute Vertraulichkeit zusichert.

LENDERSBERATUNG
PERSONALCONSULTING IM GESUNDHEITSWESEN
Zweibrücker Str. 7 • 42697 Solingen

Frau Susann Dörner
Tel.: 0212 7 68 27 • Fax: 0212 735 53
doerner@lenders-beratung.de

